



Hizmet Sendikacılığımızın Kazanımları

Bizim İçin Üyelik;
Atılan Sıradan Bir İmza Değil Hak ve
Menfaatlerinizin Korunması Adına
Bize Teslim Edilen Bir Emanettir.

EMANETİNİZ EMİN ELLERDE!



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



Hizmet Sendikacılığımızın Kazanımları

KAZANIMLARIMIZ

► Maaş Promosyonlarının Çalışanlara Dağıtılması

2006 Yılı Toplu Görüşmelerinde varılan mutabakat gereği maaş promosyonlarının çalışanlara dağıtılması sağlandı. ***Bu kazanım diğer konfederasyonların toplu görüşme masasını terk etmeleri nedeniyle sadece Memur Sen imzasıyla mutabakata alındı.***

► 4/B Sözleşmeli Personelin Sendika Üyeliği

4/B Sözleşmeli Personelin Sendika Üyeliği 2006 yılında yapılan Toplu Görüşmelerde mutabakata alınmış ve bu mutabakata ***sadece konfederasyonumuz Memur Sen imza atmıştır.***

► 11.270 VHKİ Kadrosu

Sağlık Bakanlığında çalışan memura VHKİ kadrosu verilmesi konusunda Sendikamız yoğun mücadele etmiş ve 11.270 VHKİ kadrosu verilmesi sağlamıştır. VHKİ Kadrosundan Sağlık Bakanlığı teşkilatında çalışan memur, veznedar, ambar memuru, daktilograf, santral memuru, koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan memurlar yararlanmıştır.

Bu sayede çalışanlarımıza maaş ve döner sermaye gelirlerinde artış, kadrolarının 3. dereceye kadar düşmesi ve emekliliklerinde daha yüksek oranda maaş almaları gibi avantajlar sağlanmıştır.

► Yemek Ücreti Sorununu Çözdük

Sağlık Bakanı, Maliye Bakanı Müsteşarı ve Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı ile görüşmeler gerçekleştiren Genel Merkez Yönetimimiz, yataklı tedavi kurumlarında çalışan sağlık personelinin yemek ücreti kesintisi uygulamasının kaldırılmasını sağlamıştır.

► Sağlık-Sen'den "Lisans Tamamlama Hakkı"

Uzun yıllar gündemde tutulan ve Anadolu Üniversitesi'nin program açması için beklenen lisans tamamlama hakkı, Sendikamızın 10 Nisan 2009 tarihinde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüşmesinde sunduğu öneri çerçevesinde farklı bir alternatifle ve ivedilikle çözüme kavuşturulmuştur.

Bu kapsamda; "Sağlık Eğitim Enstitüsü" mezunları için Malatya İnönü Üniversitesi'nde 3+1 yıllık lisans tamamlama programı,

"Sağlık Memurluğu" ve "Hemşirelik" ön lisans mezunları için Erzurum Atatürk Üniversitesi'nde 2+2 yıllık lisans tamamlama programı,

"Ebelik" ön lisans mezunları için Samsun 19 Mayıs Üniversitesi'nde 2+2 yıllık lisans tamamlama programı açılması mutabakatına varılmış ve 2009 yılında eğitim ve öğretime başlanmıştır.

► Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Açılmasını Sağladık

Yıllardır "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı" açılmasını bekleyen Sağlık Bakanlığı çalışanları için iyi haber yine Sağlık-Sen'den geldi.

Sendikamızın talebi doğrultusunda "Görevde Yükselme" sınavı açılarak, 2000'i VHKİ kadrosu olmak üzere, 250 Memur, 250 Şoför, 250 Şef, 25 Hastane Müdürü, 25 Hastane Müdür Yardımcısı, 30 Şube Müdürü kadro ihdası yapıldı.

"Unvan Değişikliği" kapsamında ise biyologdan mütercime avukattan fizyoterapisteye kadar 28 ayrı unvan için toplam 1741 kadro ihdası gerçekleştirildi.

► 4/B'li Sağlık Personelinin Eş Durumu Tayinleri

Sendikamızın mücadelesi sonucu Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı yönerge çerçevesinde sözleşmeli personele eş durumu tayin hakkı sağlanmıştır.

Yönergeye göre ancak 2010 Haziran ayında gerçekleş-

mesi planlanan söz konusu başvurular Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun, Sağlık Bakanlığı nezdinde girişimde bulunması sonucu 2009 yılında alınmaya başlanmıştır.

Buna göre; Sağlık Bakanlığı 4/B'li sözleşmeli personelin eş tayinleri 2009 yılında gerçekleştirilmiştir.

► 4/B Sözleşmeli Personelin Becayışleri

Yönergeye göre Ekim ayında müracaatların başlayıp Aralık ayı sonunda gerçekleşmesi planlanan sözleşmeli personel becaayışleri Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun girişimleri neticesinde 2009 yılı Ağustos ayında gerçekleşmiştir.

► Becayışte Dönem Şartı Kaldırıldı

Müracaatımız neticesinde yine her yılın Ekim ayında müracaatların alınıp Aralık ayı sonunda gerçekleşmesi yönergeyle hüküm altına alınan 4/B sözleşmeli personelin becaayışlerinde dönem şartı kaldırıldı. 23 Mart 2010 tarihinden itibaren bir yılını dolduran personel karşılıklı yer değiştirebilecek.

► Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı Mezunlarının Üst öğrenim sorununu çözüme kavuşturduk

YÖK'ün 4 Kasım'da aldığı kararla laborant ve veteriner sağlık programı bölümünün sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılma kararı iptal edilmiş ve bu bölümden mezun ve halen öğrenim gören binlerce sağlık çalışanı mağdur olmuştu. Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul nezdinde yaptığımız girişimler neticesinde Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı Bölümünün, 1 Aralık 2009 tarihinden önce mezun olan ve kayıt yaptıran sağlık çalışanları (ebe, hemşire, sağlık memuru ve laboratuvar teknisyenleri) için mesleki bir üst öğrenim olarak kabul edilmesi sağlanmış ve sağlık çalışanlarının üst öğrenimin karşılığı olan zam ve tazminatlarından faydalanmaya devam etmeleri sağlanmıştır.

Zorlu Görüşmeler

TOPLU GÖRÜŞMELER

► Ek Ödeme İle İlgili Aylık Mahsuplaşma Yapılmasını Mutabakata Aldırdık

Toplu görüşmelerde sağlık çalışanları açısından en önemli kazanım; Sendikamızın, ek ödemelerde aylık mahsuplaşma talebinin kabul edilmiş olmasıdır. Bu konuda yapılacak düzenleme ile döner sermaye gelirleri düşük olan on binlerce sağlık çalışanının, maaş artı ek ödemeyi garanti gelir olarak her ay almalarının yolu açılmıştır. Döner sermaye gelirleri düşük olan sağlık çalışanları, döner sermaye ödemelerinde zorluk çekilen kurumlarda çalışan personel, bu düzenleme ile birlikte “Acaba bu ay döner alabileceğim mi?” “Ne kadar döner alabileceğim?” gibi kaygılar taşımayacak, her ay maaşı ile birlikte ek ödemesini alabilecektir. Toplu görüşmelerde mutabakata varılan düzenlemenin hayata geçmesi ile birlikte izin ve rapor dönemlerinde döner sermayeden mahrum kalan tüm sağlık çalışanları ek ödeme alabileceklerdir. Toplu görüşmelerde sendikamızın elde ettiği bu kazanımla sağlık çalışanlarının ücretlerinin izin ve rapor dönemlerinde düşmesi gibi önemli bir sorun çözüme kavuşmuştur.

► Aynı Olarak Yapılan Giyim Yardımlarının Nakdi Olarak Yapılması

Aynı olarak yapılan ve sağlık çalışanları açısından tam bir kabus haline dönüşen giyim yardımları konusunda yıllardır dile getirilen “Giyim yardımı nakdi olsun” talebi, sendikamızın ilk toplu görüşme sürecinde mutabakat altına aldığımız önemli bir kazanım olmuştur.

► **Kanunen Bakmakla Yükümlü Olunan Bakıma Muhtaç Engelli Aile Fertlerinin Olması Durumunda, Söz Konusu Personele Engelli Aile Ferdinin Bakımı İçin Günlük Bir Saat İzin Verilmesi; Nöbet ve Gece Çalışmasından Muaf Tutulması İçin Gerekli Düzenlemelerin Yapılması**

Sağlık-Sen'in talebi olarak toplu görüşme masasına taşınan bu konuda, ailesinde engelli olan memura, engelli bireyin bakımıyla ilgili izinde gerekli kolaylığın sağlanması yanında nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması hakkı getirilmiş ve böylece nöbet ve gece çalışmasının yaygın olduğu hizmet kolumuzda engelli yakını olan çalışanlarımız için önemli bir hizmet sağlanmıştır. Konuyla ilgili olarak Başbakanlık Genelgesi 30 Ocak 2010 tarihli yayınlanmıştır.

► **Lisans Tamamlama Kapsamının Genişletilmesi**

Sağlık-Sen'in geliştirdiği çözüm önerileri çerçevesinde; ebe, hemşire, sağlık memuru ve sağlık eğitim enstitüsü mezunlarına yönelik lisans tamamlama programı 2009-2010 öğretim yılı itibariyle hayata geçirilmiştir. Ancak sağlıkta tüm branşlarda lisans tamamlama hakkı için toplu görüşme masasında gündeme getirdiğimiz talebimiz mutabakat metninde yer almıştır.

► **Sağlık Çalışanlarının 9 Saat Olarak Belirlenen Günlük Çalışma Sürelerinin 8 Saate Düşürülmesi Konusunda Yasal Düzenleme Yapılması**

Kamu çalışanlarının 40 saatlik haftalık çalışma süresinin sağlıkta 45 saat olması büyük bir adaletsizlikti. Sendikamızın bu adaletsizliğin giderilmesi ve kamudaki normal çalışma süresinin sağlık çalışanları için de geçerli olması talebi toplu görüşmelerde kabul edilmiş ve mutabakat metninde yer almıştır. Söz konusu düzenleme 30 Ocak tarihinde resmi gazetede yayınlanmış ve 30 Temmuz'ta yürürlüğe girecektir.

► Üniversitelerde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının YÖK Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılması hususunda yetkili sendikalar ve ilgili tarafların katılımı ile “Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Yapılması Gereken Değişiklikler” konusunda çalışmaların değerlendirilmesi ve takibi kararlaştırılmış ve bu talebimiz 12 Mart 2010 tarihinde yayınlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yer almıştır.



Kurum İdari Kurul Kararları

KURUM İDARİ KURUL KARARLARI

► Nöbet Ücretlerinin Artırılması

Kurum İdari Kurul Toplantısında vardığımız mutabakat gereği nöbet ücretleri % 50 ile % 66 oranında artırılmış ve 30 Ocakta resmi gazetede yayınlanan Tam Gün yasasıyla beraber yürürlüğe girmiştir.

► ADSM , 112 Acil Sağlık Hizmetleri ve Yataklı Tedavi Kurumlarında Çalışan Tüm Personele Nöbet Ücreti Hakkı

Yardımcı hizmetler, genel idari hizmetler ve teknik hizmetler sınıfında çalışan personele tutmuş oldukları nöbetler karşılığında nöbet ücreti verilmesi kurum idari kurul toplantısında mutabakata alınmış ve 30 Ocakta resmi gazetede yayınlanan Tam Gün Yasasıyla beraber yürürlüğe girmiştir.

► Sağlıkta Sözleşmeli-Kadrolu Ayırımının Ortadan Kaldırılması

Sendikamızın toplu görüşme sürecinde masaya taşıdığı temel taleplerden birisi de sözleşmeli personel-kadrolu personel ayrımcılığının sona ermesi konusu olmuştur. Sağlıkta sözleşmeli veya kadrolu ayırımını ortadan kaldırmaya dönük hali hazırda Sağlık Bakanlığı ile ortak bir zemin üzerinde yürütülen "Sözleşmeli personeli aynı çatı altında toplayan yasa" konusunda, Kamu İşveren Kurulunun da sürecin takibi noktasında bir karar vermiş olması önemlidir. Toplu görüşme masasına taşınan bu konu ile ilgili, Sağlık Bakanlığı nezdinde çalışmalar devam etmektedir.

Sözleşmelilerin ekonomik, sosyal ve özlük haklar konusunda yaşadığı eşitsizlikleri giderecek düzenlemelerin yakın zamanda tamamlanarak kamuoyu ile paylaşılacağı, tüm sağlık çalışanları tarafından bilinmelidir.

► 4/B Sözleşmeli Personelin Kurslara Katılımı

4/B sözleşmeli personelin sertifika programlarına süre kısıtlaması olmaksızın katılımı mutabakata alınmış ve konuyla ilgili düzenleme yapılmıştır.

Hukuki Girişimlerimiz ve Kazanlarımız

HUKUKİ GİRİŞİMLERİMİZ VE KAZANIMLARIMIZ (4/B)

► 4/B Sözleşmeli Personelin Sendika Üyeliği

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak görev yapan personelin memur sendikalarına üye olabileceklerinin tespiti için 12.06.2006 tarihinde dava açılmıştır. Ankara 2. İş Mahkemesi tarafından 28.11.2006 tarih ve E. 2006/413 – K. 2006/650 sayılı kararı ile davanın kabulüne karar verilmiştir.

► 4/B Hizmet Sözleşmesinin 9. Maddesinin “d” Bendinin İptal Ettirdik

“Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir.” hükmünün iptali için 08.11.2007 tarihinde Danıştay’da dava açıldı. Danıştay 12. Daire tarafından 26.11.2008 tarih ve E. 2007/5792 – K. 2008/6744 sayılı kararı ile davanın kabulüne karar verilmiştir. Karar kesinleşmiştir.

► 4/B Hizmet Sözleşmesinin 9/e Maddesinin İptali

“Kurum, döner sermaye gelirinin yetersiz kalması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir.” hükmünün iptali için 15.01.2009 tarihinde Danıştay’da dava açıldı. Danıştay 12. Daire tarafından 01.06.2009 tarih ve 2009/364 Esas sayılı dosyası ile “Kurum, döner sermaye gelirinin yetersiz kalması halinde sözleşmeyi feshedebilir.” kısmının yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. Dava devam etmektedir.

► 4/B Hizmet Sözleşmesinin Hastalık İzniyle İlgili Maddesinin İptali

4/B hizmet sözleşmesi 8/d hastalık izni “yılda 30 günü geçmemek üzere” ibaresinin iptali için 26.02.2009 tarihinde Danıştay’da dava açıldı. Danıştay 12. Daire tarafından 02.06.2009 tarih ve 2009/1208 Esas sayılı kararı ile yürütmenin durdurulmasına karar verildi. Dava devam etmektedir.

► 4/B Sözleşmeli Personelin Becayışı

Giresun İli'nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak sözleşmeli statüde çalışan davacının, İstanbul'da kendisi gibi 4/B sözleşmeli statüde görev yapan bir başka sağlık memuru ile becayiş yapma talebinin reddine dair işlemin iptali adına açılan davada, Ordu İdare Mahkemesi'nce dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir. Bu karar 29.03.2009 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı'ndan önce verilmiş olan 4/B sözleşmeli personelin becayişinin yapılabileceğine dair **ilk karardır.** (Ordu İdare Mahkemesi 05.05.2009 tarih ve E. 2008/739 – K. 2009/732)

► 4/B Sözleşmeli Personel İptal-İhdası

4/B sözleşmeli personel olarak görev yapan davacının il içi yapılan iptal-ihdasının iptali için açılan davada, İdare Mahkemesi tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararı ile eşinin 4924 sayılı Kanun kapsamında tayin imkanının bulunmadığı gerekçesi ile, dava konusu iptal-ihdas işleminin iptaline ve davacının eski görev yerine iadesine karar verilmiştir. (Kastamonu İdare Mahkemesi E. 2009/274)

► 29.03.2009 Tarihli Bakanlar Kurulu Kararının Sözleşmeli Personelin Kurumlararası Yer Değişikliği ve Eş Durumunu Kısıtlayan Hükümleri

29.03.2009 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararındaki kurumlararası yer değişikliğinin yapılamayacağı ve eşinin kamu görevlisi olması zorunluluğunun düzenlediği Ek madde 3'ün 1. fıkrasının ve 2. fıkrasının (b) bendindeki eş durumuna ilişkin kısıtlamaları düzenleyen ibaresinin iptali adına 05.05.2009 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

► 4/B Sözleşmeli Personelin Harcırah Talebi

Becayış yapan 4/B sözleşmeli personelin tarafına yol harcırahı ödenmesi için yapmış olduğu müracaatın reddine dair işlemlerin iptali için davalar açılmıştır.

► YÖK'teki 4/B Hizmet Sözleşmesi 9/d Maddesinin İptali

Üniversite hastanelerindeki 4/B hizmet sözleşmelerinde yer alan “Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir.” hükmünün iptali için 15.01.2009 tarihinde Danıştay’da dava açıldı. Danıştay 12. Daire tarafından davaların önce ayrı ayrı açılmasına, sonra da İdare Mahkemelerine gönderilmesine karar verildi. Bu karara istinaden 19 üniversite için dava açıldı. Bu karara istinaden açılan bir çok dava kazanılmıştır.

► YÖK'teki 4/B Hizmet Sözleşmesi 9/e Maddesinin İptali

Üniversite hastanelerindeki 4/B hizmet sözleşmelerinde yer alan “Kurum, döner sermaye gelirinin yetersiz kalması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir.” hükmünün iptali için 21.01.2009 tarihinde Danıştay’da dava açıldı. Danıştay 12. Daire tarafından davaların önce ayrı ayrı açılmasına, sonra da İdare Mahkemelerine gönderilmesine karar verildi. Bu karara istinaden 2 üniversite için dava açıldı. Bu üniversiteler Gaziosmanpaşa Üniversitesi ve Ondokuz Mayıs Üniversitesi’dir. Davalar devam etmektedir.

HUKUKİ GİRİŞİMLERİMİZ VE KAZANIMLARIMIZ (4/B, 4924, AİLE HEKİMLİĞİ)

► Damga Vergisinin İptali İçin Açılan Davalar

a. 4/B hizmet sözleşmesinin 11. maddesindeki “damga vergisi hariç” ibaresinin iptali için 13.01.2009 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Dosya daireler arasında tevdi edilmiş, şu anda Danıştay Başkanlar Kurulunda 2009/97 Esas no ile dava devam etmektedir.

b. 4924 hizmet sözleşmesinin 25. maddesindeki “Hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisi ilgilisi tarafından” ibaresinin iptali için 21.01.2009 tarihinde Danıştay’da dava açıldı. Dava Danıştay 11. Dairede 2009/5389 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

c. Aile Hekimliği hizmet sözleşmesinin 12. maddesindeki “Sözleşmenin gerektirdiği damga vergisi ilgili tarafından,.... karşılanır” ibaresinin iptali için 23.02.2009 tarihinde dava açıldı. Dava Danıştay 11. Dairede 2009/5037 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

d. Aile Sağlığı Elemanı hizmet sözleşmesinin 12. maddesindeki “Sözleşmenin gerektirdiği damga vergisi ilgili tarafından,.... karşılanır” ibaresinin iptali için 23.02.2009 tarihinde dava açıldı. Dava Danıştay 11. Dairede 2009/5036 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► **Sözleşmeli Personelin Yeni Öğrenim Durumlarına Göre Ücretlerinin Belirlenmesi**

Sendikamız tarafından sözleşmeli personelin yeni öğrenim durumlarına göre ücretlerinin belirlenmesi için Maliye Bakanlığına yapılan müracaatın zımnen reddine dair işlemin iptali için 25.05.2009 tarihinde iki ayrı dava açılmıştır.

a. 4/B sözleşmeli personel için açılan dava Ankara 6. İdare Mahkemesinde açılan dava 2009/658 Esasına kayıtlı olarak devam etmekte olup, verilen yürütmenin durdurulmasının reddine dair karara karşı yapmış olduğumuz itirazımız da reddedilmiştir.

b. 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel için açılan dava Ankara 5. İdare Mahkemesinde açılan dava 2009/1055 Esasına kayıtlı olarak devam etmekte olup, verilen yürütmenin durdurulmasının reddine dair karara karşı yapmış olduğumuz itirazımız da reddedilmiştir. Açılan davalar halen devam etmektedir.

► Sözleşmeli Personelin Öğrenim Durumu

Mesleki bir üst öğrenimi bitiren 4/B ve 4924 sayılı Kanuna tabi çalışan personelin bitirmiş olduğu bölümden kaynaklı intibakının yapılması adına açılan davalarda ilk niteliğinde kararlar alındı.

a. 4924 sayılı Kanuna tabi çalışan davacı: Toplum Sağlığı Teknisyeni olan ve Laboratuar ve Veterinerliği bitiren davacı için açılan davada, İdare Mahkemesi tarafından davanın kabulüne karar verilmiştir. (Kastamonu İdare Mahkemesi 11.12.2007 tarih ve E. 2007/321 – K. 2007/661)

b. 4/B sözleşmeli personel olan davacı : Tıbbi sekreter olan ve Sağlık Memurluğunu bitiren davacı için açılan davada, İdare Mahkemesi tarafından davanın kabulüne karar verilmiştir. (Şanlıurfa İdare Mahkemesi 11.09.2008 tarih ve E. 2007/2797 – K. 2008/1539)

HUKUKİ GİRİŞİMLERİMİZ VE KAZANIMLARIMIZ (4924)

► 4924 Sayılı Kanuna Tabi Çalışan Personelin Atamasının İptali

4924 sayılı Kanuna tabi olarak Niğde Merkez Dikilitaş Sağlık Ocağı'nda görev yapan sendika üyesinin Merkez Dikilitaş Sağlık Ocağı Aşlama Sağlık evine atanmasına ilişkin işlemin iptali adına açılan davada, İdare Mahkemesi hizmet sözleşmesi gereği yapılacak geçici olarak görevlendirmenin koşulları belirlenmiş olduğundan, bu koşulları taşımadan yapılan atamanın iptaline karar vermiştir. (Aksaray İdare Mahkemesi 16.07.2009 tarih ve E. 2009/187 – K. 2009/525)

► 4924'lere 375 Sayılı KHK Uyarınca Ek Ödeme Yapılmayacağına Dair İşlem

Sağlık Bakanlığı tarafından Kars Valiliğine yazılan yazı ile 4924'lerin 375 sayılı KHK uyarınca ek ödemedeki yararlanamayacağı belirtilmiştir. Bu işlemin iptali adına 06.11.2009 tarihinde dava açılmıştır. Dava Ankara 5. İdare Mahkemesinin 2009/1678 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► 4924 Yönetmeliği Eş Durumu Kısıtlamasına Dava

22.07.2009 tarihinde Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliğinde değişiklik yapılması üzerine 8. maddesinde eş durumu tayinleri için eşinin kamu görevlisi olması hususunda getirilen kısıtlamanın iptali için 13.08.2009 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır. Danıştay 5. Dairenin 28.10.2009 tarihli ve 2009/4978 Esas sayılı yürütmenin durdurulması talebinin reddine karşı tarafımızca itiraz edilmiştir. Dava devam etmektedir.

► Görev Başında Yapmış Olduğu Kazadan Dolayı Rapor Alan 4924'e Tabi Sözleşmeli Personelin Maaşının Tam Olarak Ödenmesi Gerektiği

4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel olarak görev yapan davacının görevi sırasında meydana gelen olaydan dolayı 60 günlük heyet raporu alması karşısında, davalı idare tarafından 30 günü aşan hastalık izinli dönem için kendisine yarım sözleşme ücreti ödenmesi işleminin iptali için dava açılmıştır. İdare Mahkemesi, davacının rahatsızlığının görevini ifa ederken meydana gelmiş olmasından dolayı 4924 sayılı Kanunun 5. maddesindeki 30 günü aşan hastalık izinlerinde yarım sözleşme ücreti ödeneğine dair hükmün kendisine uygulanamayacağını hükme bağlamıştır. (Şanlıurfa İdare Mahkemesi 28.11.2008 tarih ve E. 2008/546 – K. 2009/1919)

HUKUKİ GİRİŞİMLERİMİZ VE KAZANIMLARIMIZ (DÖNER SERMAYE)

► 2006 Yılı Döner Sermaye Yönetmeliğinin Bazı Maddelerinin İptali

12.05.2006 tarihli Döner Sermaye Yönetmeliğinin 1. maddesindeki “serbest çalışıp çalışmaması” ibaresinin, 4. maddesinin “serbest meslek katsayısı” başlıklı 3 bendinin ve 1 bendinde yer alan “çalışılmayan günlerin” ibaresinin, 5. maddesinin (b) bendinde yer alan “fiilen” ibaresinin ve 17. maddede yer alan “serbest meslek katsayısı” ibarelerinin iptali adına 06.07.2006 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Danıştay 11. Daire tarafından 22.04.2009 tarih ve E. 2006/4585 – k. 2009/4234 sayılı kararı ile davanın reddine karar verilmiştir. Dava tarafımızca temyiz edilmiştir.

► Refik Saydam Hıfz. Mrk. Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5. Maddesinin 1. Fıkrası (ı) Bendinin İptali

Disiplin cezası alanların döner sermaye ek ödemelerinden mahrum bırakılmasına dair işlemin geri alınması için Sendika tarafından Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanlığı’na yapılan müracaatın reddine dair işlemin ve gerekçe gösterilen Yönetmelik hükmünün iptali için 02.11.2007 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Danıştay 11. Dairenin 07.05.2008 tarih ve E. 2007/12848 sayılı yürütmenin durdurulmasının reddine dair kararına karşı yapmış olduğumuz itiraz Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 30.04.2009 tarih ve 2008/1195 YD:itiraz Nolu dosyası ile kabul edilmiş ve yürütmenin durdurulmasına karar verilmiştir. Dava devam etmektedir.

► Mesai Dışı Çalışma Puanında Nöbet Tutulan Sürelerle İlgili Dava

Döner Sermaye Yönetmeliğinde 22/04/2009 tarih ve 27209 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik sonrası

mesai dışı çalışma puanının tanımındaki “nöbet tutulan süreler hariç olmak üzere” ibaresinin iptali için 20.05.2009 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Danıştay 11. Dairenin 19.08.2009 tarihli ve 2009/3455 Esas sayılı yürütmenin durdurulması talebinin reddine karşı tarafımızca itiraz edilmiştir. Dava devam etmektedir.

► **Geçici Görevlendirmede Döner Sermaye**

Geçici görevli olan sendika üyesinin döner sermaye ek ödemelerinin geçici görevli olduğu kurumdan değil de, asıl kadrosunun bulunduğu kurumdan ödenmesi için açılan dava hala devam etmektedir. (Ankara 16. İdare Mahkemesi E. 2009/1095)

► **Mazeret İzinli Dönemlerde Döner Sermaye**

Sendika üyesi adına raporlu ve doğum izninde olduğu döneme ilişkin döner sermaye ek ödemesi yapılması için açılan dava hala devam etmektedir. (Kocaeli 2. İdare Mahkemesi E. 2009/575)

► **Riskli Birimlerde Kısmi Süreli Çalışan Laboratuar ve Röntgen Teknisyenlerinin Riskli Birim Katsayısından Yararlandırılması**

Mesai saatleri içinde fiilen çalışmak ve mesai saatleri dışında nöbet tutmak suretiyle acile hizmet veren laboratuar ve röntgen teknisyenlerinin döner sermayelerinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi için açılan bireysel davalar olumlu sonuçlanmaktadır. (Rize İdare Mahkemesi 28.10.2009 tarih ve E. 2009/90 – K. 2009/593)

► **Döner Sermaye Katsayısının Vekaleten Yürüttüğü Kadro Üzerinden Hesaplanması..**

Sağlık Memuru olarak görev yapan ve 31.10.2007 tarihinde Valilik Oluru ile şube müdürlüğü görevine vekaleten atanan sendika üyesinin 01.09.2007 tarihinden sonra görevlendirildiği gerekçesi ile döner sermaye katsayısının vekaleten yürüttüğü katsayı üzerinden değil de asıl kadro-

su üzerinden ödenmesine dair işlemin iptali adına açılan davada, Kayseri İdare Mahkemesi döner sermaye ek ödemesinin fiilen katkıda bulunduğu şube müdürlüğü katsayısından ödenmesi gerektiği gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir. (Kayseri 1. İdare Mahkemesi 27.03.2009 tarih ve E. 2008/808 – K. 2009/189)

► **Ayniyat Saymanı ve Muhasebe Yetkili Mutemedi Hakkında**

24.04.2009 tarih ve 27209 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Döner Sermaye Yönetmeliğinin 4. maddesindeki ayniyat saymanı ve sağlık kuruluşu döner sermaye yetkilisi mutemetlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayılarını düşüren maddenin iptali için 23.06.2009 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır. Danıştay 11. Dairenin 10.07.2009 tarihli ve 2009/4455 Esas sayılı yürütmenin durdurulması talebinin reddine karşı tarafımızca itiraz edilmiştir. Dava devam etmektedir.

► **Muhasebe Yetkili Mutemedine %10 Ek Puan**

24.04.2009 tarih ve 27209 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5. maddesindeki muhasebe yetkilisi mutemedinin maddeden çıkarılmış olması ve bu nedenle %10 ek puandan yoksun bırakılmış olması nedeniyle 28.08.2009 tarihinde dava açılmıştır. Dava Danıştay 11. Daire'de 2009/8474 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► **Refik Saydam Döner Sermaye Yönetmeliğindeki Tabip Dışı Personelin Katsayıları**

08.06.2009 tarih ve 27284 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Döner Sermaye Yönetmeliğindeki tabip dışı personelin katsayılarının düşmesine sebebiyet veren maddenin iptali için 07.09.2009 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır. Dava Danıştay 11. Dairenin 2009/6187 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

HUKUKİ GİRİŞİMLERİMİZ VE KAZANIMLARIMIZ (ATAMA VE NAKİL)

► Personelin Çocuğunun İl Dışında Okuması

22.10.2009 tarih ve 27384 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği Ek Madde 3'te yer alan görev yaptığı il dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan personelle ilgili "4, 5 ve 6ncı hizmet bölgesinin D ve C hizmet grubu iline" ibaresinin iptali için 21.12.2009 tarihinde dava açıldı. Dava Danıştay 5. Dairede 2009/7693 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► Hemşire ve Ebelerin PDC'si

22.10.2009 tarih ve 27384 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 22. maddesindeki hemşire ve ebelerin PDC'sinin ayrı hesaplanmasına sebebiyet verecek olan "ile 18 inci ilkenin son cümlesi" ibaresinin iptali için 21.12.2009 tarihinde dava açıldı. Dava, Danıştay 5. Dairede 2009/7694 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► Stratejik Personelin Eş Durumu Tayini

Stratejik personel olan davacının SSK'lı olarak görev yapan eşinin yanına gidebilmesi için açılan davada, Atama ve Nakil Yönetmeliğinin buna gerekçe olan 21. maddesinin son fıkrasının iptali de talep edilmiştir. Danıştay tarafından yürütmenin durdurulması isteminin reddine karar verilmiş olup, itiraz da olumsuz sonuçlanmıştır. Dava devam etmekte. (Danıştay 5. Daire E. 2008/6563)

► 657 Sayılı Kanuna Tabi Çalışan Personelin 4/B'li Eşinin Yanına Eş Durumundan Tayin Talebi

657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan sendika üyesinin, 4/B sözleşmeli personel olan eşinin yanına eş durumu tayi-

niyle gidebilmesi için açılan davada, İdare Mahkemesi 4/B'li personelin SSK'lı olarak çalışıyor olmasından ve eş durumu için gerekli sigortalı olma şartını sağlamasından dolayı davanın kabulüne karar vermiştir. (Tekirdağ İdare Mahkemesi 26.11.2009 tarih ve E. 2009/375 – K. 2009/827)

► Kurumlararası Geçiş için Muvafakat

Sağlık durumu nedeniyle Düzece Üniversitesi'nden Gaziantep Üniversitesi'ne atanmak isteyen sendika üyesine Düzece Üniversitesi tarafından muvafakat verilmemesine dair işlemin iptali adına açılan davada, Sakarya İdare Mahkemesi davanın kabulüne karar vermiştir. (Sakarya 1. İdare Mahkemesi 28.05.2009 tarih ve E. 2008/952 – K. 2009/482)

HUKUKİ GİRİŞİMLERİMİZ VE KAZANIMLARIMIZ (DİĞER DAVALAR)

► Tedavi Katılım Paylarıyla ilgili davalar

Kamu görevlilerinden ve yakınlarından tedavi katılım payı alınmasını düzenleyen 18.09.2009 tarihli Tebliğe ve 04.09.2009 tarihli Genelgeye karşı 25.09.2009 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır.

a. 18.09.2009 tarihli Tebliğ ile ilgili dava Danıştay 10. Daire'de 2009/13688 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

b. 04.09.2009 tarihli Genelge ile ilgili dava Danıştay 10. Daire'de 2009/13946 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► Katsayı Davası

İstanbul Barosu Başkanlığı'nın, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun yükseköğretime girişte katsayı puanı uygulamasını kaldıran 21.07.2009 tarih ve 12266 sayılı kararının iptali için açmış olduğu davada YÖK yanında davaya müdahil olundu.

► Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerinin Kefalet Sandığına Bağlanması

03.12.2009 tarih ve 27421 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Taşınır Mal Yönetmeliği Genel Tebliği’nin (Sayı:2) taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin kefaletine bağlanması başlıklı 3. maddesinin 2. bendinin iptali için 07.01.2010 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Dava Danıştay 5. Dairenin 2010/153 Esasına kayıtlı olarak devam etmektedir.

► Düşük Sicil Notunun İptali

Herhangi bir bilgi ya da belgeye dayandırılmadan çok iyinin altında verilen sicil notlarının iptali için açılan davalarda, mahkeme tarafından sicil notunun objektif kriterlere dayanılmadan tesis edildiği gerekçesi ile sicil notunun iptaline karar verilmektedir. (Ankara 16. İdare Mahkemesi 18.02.2009 tarih ve E. 2008/634 – K. 2009/185)

► Hemşirelik Yetkisi

02.05.2007 tarihinde Hemşirelik Kanununa eklenen Geçici 2. maddesinin 4. fıkrasına göre Kanunun yayımı tarihinde en az 3 yıldır yataklı tedavi kurumlarında fiilen hemşirelik yaptığını belgelendiren ebelere hemşirelik yetkisi verilmesine dair hüküm uyarınca sendika üyesi ebeye hemşirelik yetkisi verilmesi için açılan davada, 2002 yılında Valilik Oluru ile geçici görevli olarak yataklı tedavi kurumlarında fiilen hemşirelik yaptığı gerekçesi ile davanın kabulüne karar verilmiştir. (Ordu İdare Mahkemesi 19.10.2009 tarih ve E. 2009/36 – K. 2009/1320)

► Hemşirelik Kursu Katılımı Ruhsatlandırma Bedeli Alınması İşlemine Dava

Bartın İli’nde 2007 yılı 2. dönem acil bakım hemşireliği kursuna katılanlara 2008 yılında sertifika verilmesi için ruhsatlandırma bedeli istenmesine dair işlemin iptali için 15.05.2008 tarihinde dava açılmıştır. Ankara 15. İdare Mahkemesi tarafından 22.01.2009 tarih ve E. 2008/822

sayılı kararı ile yürütmenin durdurulmasının reddine karar verilmiş ve yaptığımız itiraz reddedilmiştir. Dava hala devam etmektedir.

► **ADSM Yemek Yardımı**

Ağız ve diş sağlığı merkezinde çalışanların yemek yardımından yararlanması için 28.04.2009 tarihli Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Ek Madde 1’de yer alan “hasta için oluşturulmuş” ibaresinin iptali için 07.05.2009 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Danıştay 5. Dairenin 16.10.2009 tarihli ve 2009/2621 Esas sayılı yürütmenin durdurulması talebinin reddine karşı tarafımızca itiraz edilmiştir. Dava devam etmektedir.

► **Radyasyonla Çalışan Personelin Günlük Çalışma Saati ile İlgili Dava**

SSK’dan Radyasyonla çalışan personelin günlük çalışma saatini 5 saatten 9 saate çıkaran Radyasyon Doz Limitleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin ve 08.10.2007 tarih ve 21025 sayılı Genelgenin 1 ve 2 numaralı paragraflarının iptali için 16.10.2007 tarihinde Danıştay’da dava açılmıştır. Danıştay 11. Daire tarafından verilen yürütmenin durdurulmasının reddine dair karara karşı yapılan itiraz üzerine Danıştay İdari Dava Daireler Kurulu tarafından 01.05.2008 tarihinde yürütmenin durdurulması kararı verilmiştir. Danıştay 12. Daire tarafından da 06.05.2009 tarih ve E. 2007/5158 – K. 2009/2652 sayılı karar ile Genelgenin iptaline karar verilmiştir.

► **Diş Sağlığı Merkezinde Çalışan Röntgen Teknisyenlerinin Fiili Hizmet Zammı**

Diş Sağlığı Merkezinde görev yapan sendika üyesi röntgen teknisyeni için açılan davada, SGK’nın diş muayenelelerinde çalışanların fiili hizmet süresi zammından yararlanılamayacağına ilişkin işleminin iptali istenmiştir. İdare Mahkemesi dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir. (Ankara 10. İdare Mahkemesi 19.10.2009 tarih ve E. 2009/1005 – K. 2009/1935

► **Diş Protez Teknisyenlerinin Hizmetleriyle İlgili Dava**

Sağlık Bakanlığının diş protez teknisyenlerinin günlük yapacağı parçalarla ilgili belirlenen asgari limitlerini yükselten 07.09.2006 tarihli yazının iptali için 06.11.2006 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır. Danıştay 5. Daire tarafından 26.03.2008 tarih ve E. 2006/7505 – K. 2008/1690 sayılı kararı ile davanın reddine karar verilmiştir. Karar tarafımızca temyiz edilmiştir.

► **SSK'dan Devrolan Personelin Aile Yardımı**

SSK'dan devrolan personelin geriye dönük aile yardımından yararlandırılması için açılan davada İdare Mahkemesi, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı yazılarına istinaden geriye dönük hesaplama yapılarak fark tazminatı içerisindeki aile yardımı ödeneği ile yeni kadrosuna ilişkin ödenen aile yardımı ödeneği arasındaki farkın ödenmesine karar vermiştir. (Çanakkale İdare Mahkemesi 14.05.2009 tarih ve E. 2008/823 – K. 2009/316)

► **Vekil Ebe/Hemşirelerin Döner Sermaye Alacağı**

Vekil ebe/hemşire olarak görev yapanların tarafına döner sermaye ödenmesi için açılan davalar olumlu sonuçlanmakta. Ayrıca bu konuyla ilgili vekil ebe/hemşirelere döner sermaye ödenmeyeceğine dair Sağlık Bakanlığının 27.12.2006 tarih ve 241016 sayılı Talimatının 10. maddesinin iptali ve davacıya döner sermaye ek ödemesi yapılması için dava açılmış olup, Danıştay tarafından 657 sayılı Yasanın 86. maddesine göre ağıktan vekil olarak atanan personelin döner sermayenin işleyişine fiilen katkı sağladığı gerekçesi ile dava konusu işlemin hukuka uygun olmadığına ve mezkur Talimatının 10. maddesinin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. (Danıştay 11. Daire E. 2008/15436)

► Vekil Ebe/Hemşirelerin İzinleri

Vekil ebe/hemşirelerin yıllık izin, mazeret izni, doğum izni, hastalık izni ve aylıksız izin gibi izin haklarından yararlandırılması için davalar açılmaya devam etmektedir. Bu davalardan birinde İdare Mahkemesi, 657 sayılı Kanununun 86. maddesine göre vekil ebe/hemşire olarak atananların sözleşmelerinin her yıl yenilenmesi suretiyle Devlet Memurları ve 4/B li personel gibi hizmetle ilişkilerinde süreklilik arz edecek şekilde bir uygulamaya gidilmesinden dolayı izin haklarından yararlandırılması gerektiğine karar vermiştir. (Bursa 3. İdare Mahkemesi 17.04.2009 tarih ve E. 2009/82 – K. 2009/255

► Radyoloji kaynakları ile çalışanların çalışma saatinin 7 saat olarak düzenlenmesinin iptali

Röntgen ve radyom ile çalışanların günlük çalışma saatinin 5 saatten 7 saate çıkararak Sağlık Bakanlığı'nın 12.02.2010 tarih ve 6145 sayılı işleminin iptali ile Tam Gün Yasası'ndaki "iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresi 35 saattir." hükmünün Anayasa'ya aykırılığı iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi talepli olarak 01.03.2010 tarihinde Danıştay'da dava açıldı.



SAĞLIK-SEN,
geçmiş yıllara dayanan bir çok
sorunun **hizmet sendikacılığı** anlayışı
ile çözülebileceğini göstermiştir.

Yetkili ve en büyük sendika olarak,
tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını
sendikal bölünmüşlüğe son verme
ve sorunlarla daha güçlü bir yapıda
mücadele etme adına **SAĞLIK-SEN**
çatısı altına davet ediyoruz.

**HAKLARIMIZ İÇİN SONUNA KADAR
SENDİKAL MÜCADELE**



SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ

GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9 Kat:2
Demirtepe/ANKARA

Tel : 0 312 444 1995

Fax : 0 312 230 83 65 GSM : 0506 397 92 92

www.sagliksen.org.tr